

# Planetek Italia srl SB

## Relazione annuale di impatto

Esercizio sociale 2021

Redatta ai sensi ex Art.1 c.382 L.208/2015



## Lettera agli Stakeholders

Cari stakeholders,

Da Aprile 2021, Planetek Italia ha adottato lo status di “**Società Benefit**” ed ha inserito nel proprio statuto obiettivi di beneficio comune.

Un modello di impresa orientato a coniugare la sostenibilità economica, sociale ed ambientale. Una scelta che ha l'obiettivo di rafforzare l'impegno nel perseguire un modello di impresa generativa, che mette in primo piano il benessere delle persone e dell'ambiente in cui opera e ci impegna formalmente ad agire in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Benessere delle persone e tutela dell'ambiente hanno contraddistinto la Planetek Italia fin dalla sua fondazione nel 1994 e la trasformazione in Società Benefit è frutto di un percorso lungo oltre 25 anni.

Questo documento rappresenta il primo **Report di Impatto** redatto nel rispetto della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, fornendo una descrizione del modo attraverso il quale Planetek Italia intende perseguire il beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente.

Nel corso dell'ultimo anno la Planetek Italia ha rafforzato la propria posizione di leadership nel mercato di riferimento con un aumento dei ricavi netti di circa il 4%.

Questo è stato possibile grazie ai forti investimenti in Ricerca e Sviluppo, alla continua crescita di personale altamente qualificato e grazie alla sinergia e collaborazione con numerosi centri di ricerca e Università in particolare quelle del territorio in cui operiamo. Tutto questo ha permesso di aumentare il nostro organico che alla fine del 2021 è di 69 unità, con una media nell'esercizio di 65 unità rispetto alle 58 dell'anno precedente confermando l'impegno della Società non solo di mantenere inalterato il patrimonio di competenza dell'azienda, rappresentato dal suo capitale umano, permettendo di mantenere gli investimenti fatti in formazione e crescita del know how, ma anche di aumentare l'organico nonostante una situazione di crisi mondiale aggravata dalla situazione pandemica.

Nel 2021 la Società ha ottenuto il rinnovo della certificazione **SA8000** che certifica la responsabilità sociale ed etica delle imprese. La SA8000 è uno standard internazionale che elenca i requisiti per un comportamento eticamente corretto delle imprese e della filiera di produzione verso i lavoratori.

Nel 2021 Planetek è stata inserita fra le 105 imprese **Welfare Champion 2021** nell'ambito del Rapporto annuale sul welfare aziendale nelle PMI italiane promosso da Generali Italia. Il Welfare Index PMI è l'indice che valuta il livello di welfare aziendale nelle piccole e medie imprese e ha l'obiettivo di diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese.

Inoltre, sempre nel 2021, la Società ha ottenuto il rinnovo della certificazione ambientale **ISO14000** e il mantenimento della registrazione **EMAS** (Eco-Management and Audit Scheme), uno strumento volontario creato dalla Comunità Europea al quale possono aderire volontariamente le organizzazioni per valutare e migliorare le proprie prestazioni ambientali e fornire a terzi informazioni sulla propria gestione ambientale.

Sono questi i principi ispiratori che guidano le scelte e le strategie che tutta l'azienda è spinta ad adottare per raggiungere gli obiettivi prefissati. Nel 2022 abbiamo l'obiettivo di aumentare le nostre relazioni e il coinvolgimento dei nostri stakeholders nel perseguire gli obiettivi di beneficio comune.

La responsabile di impatto  
Mariella Pappalepore



## Le Società Benefit

La Legge di Stabilità 2016 – L. n. 208/2015 – all'art. 1, commi da 376 a 384 e allegati 4 e 5, ha introdotto in Italia la Società Benefit, forma giuridica caratterizzata in estrema sintesi da elevati livelli di responsabilità, sostenibilità e trasparenza. Il legislatore ha assegnato in questo modo “al mondo profit la responsabilità e l'opportunità di essere il motore della svolta verso uno sviluppo sostenibile”.

Le Società Benefit sono imprese potentemente innovative perché, come afferma il comma 376, “nell'esercizio di un'attività economica oltre allo scopo di dividerne gli utili perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti ed associazioni e altri portatori di interesse”.

Il legislatore italiano attraverso il modello di società benefit rilegge di fatto il ruolo dell'impresa nella società, definendo un nuovo finalismo che associa l'esercizio dell'azione economica alla necessaria e contestuale generazione di impatti positivi (o riduzione di impatti negativi) nei confronti degli stakeholder: la necessità di generare un beneficio comune per onorare la propria mission diviene quindi parte integrante dell'azione quotidiana dell'impresa, delle proprie scelte strategiche, organizzative e manageriali, che devono essere orientate a bilanciare la creazione di valore per la proprietà con la creazione di valore per tutti gli stakeholder, per l'ambiente e per la collettività in generale.

## Le finalità di beneficio comune di Planetek Italia

### Società Benefit

Planetek Italia, ai sensi dell'art. 1, comma 379, L. 28 dicembre 2015, n. 208, nell'esercizio della propria attività economica, oltre allo scopo di dividere gli utili, persegue le seguenti specifiche finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse ai sensi dell'art. 1, commi 376 ss., L. ult. cit., e precisamente:

- a) promuove iniziative per lo sviluppo della cultura imprenditoriale rispettosa dei principi della responsabilità sociale di impresa,
- b) costruisce relazioni stabili e durature con il contesto in cui opera per favorire uno sviluppo armonico del territorio,
- c) organizza eventi formativi e laboratori gratuiti per creare sinergie con le aziende del territorio, favorendo l'incontro con giovani talenti, stimolando le attività di innovazione e ricerca e sostenendo la nascita di nuove iniziative imprenditoriali,
- d) sostiene la consapevolezza della tutela dell'ambiente come valore condiviso.

## La valutazione dell'impatto generato

Planetek Italia ha deciso di aderire allo strumento di misurazione messo a disposizione dalla piattaforma Open-ES realizzata da ENI.

La piattaforma Open-ES è uno strumento collaborativo con un modello basato sui **4 Pilastri** delle Stakeholder Capitalism Metrics rilasciate dal World Economic Forum, metriche selezionate per la loro chiarezza e versatilità a copertura di tutti i settori e modelli di business:

### Pianeta

L'impatto ambientale delle imprese dipende da molteplici fattori (attività di business, filiere produttive, utilizzo dei prodotti e servizi da parte dei clienti) e per questo è fondamentale proteggere il pianeta dal degrado gestendo le risorse naturali e intraprendendo azioni urgenti sul cambiamento climatico

### Persone

Le persone sono al centro del successo di tutte le organizzazioni, ed è necessario che le imprese si impegnino a rispettare la salute e la sicurezza, i diritti umani, fornendo standard di lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, compresi i giovani e i disabili, e fornendo parità di retribuzione per un lavoro di pari valore.

### Prosperità

La prosperità economica della società rappresenta un elemento essenziale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile e per la crescita di "un'economia forte, inclusiva e trasformativa". Crescita economica costruita su un'occupazione dignitosa e uno sviluppo equo, basato su produzione e consumo sostenibili.

### Principi di Governance

La qualità della governance aziendale è fondamentale per ottenere valore di lungo termine, allineando e guidando le prestazioni finanziarie e sociali, nonché garantendo una gestione responsabile a tutela del pianeta, delle persone e della prosperità economica.

La valutazione delle performance si articola su 12 livelli. Planetek Italia con i dati al 31/12/2021 ha raggiunto il livello 10 con uno scoring di sostenibilità di 86/100, un valore significativo se rapportato alla media benchmark per la dimensione e il settore di riferimento pari a 24/100.



## Livello Open-es raggiunto



- | Il mio livello
- | Media del tuo benchmark
- | Top del tuo benchmark

### Scoring sostenibilità

**86/100**



- 1 **livello 1 - Le Basi** 18 su 18 completate
- 2 **livello 2 - La Consapevolezza** 17 su 17 completate
- 3 **livello 3 - La Maturità** 31 su 31 completate
- 4 **livello 4 - Il Profilo Completo** 22 su 22 completate
- 5 **livello 5 - Il Profilo Avanzato** 21 su 26 completate

### Livello di completamento

**98/100**

Validazione ✘  
non validato (+0 punti su 20)

Data salvataggio 22/07/22

### Scoring collaborazione

**21/100**

### Scoring condivisione esperienze

**77/100**

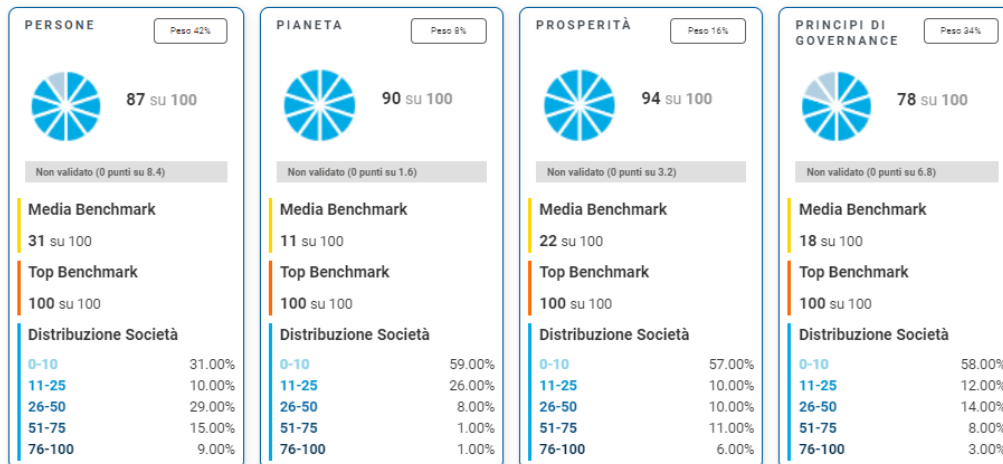
## Reportistica avanzata

### Dettaglio sullo Scoring di Sostenibilità

Media v

Aerospazio e difesa ✘ Servizi IT ✘ Software ✘

Inserisci uno o più settori



## Le attività del 2021

Per la promozione della conoscenza geospaziale e lo stimolo alla nascita di nuove iniziative imprenditoriali sono state organizzate numerose iniziative.

Di seguito vengono riportate le iniziative più rilevanti che sono state realizzate:

Creazione della una piattaforma mooc di formazione **EO-Learning** finalizzata alla diffusione della cultura sul telerilevamento da satellite. La piattaforma dispone di 3 corsi con 40 lezioni della durata di oltre 4 ore sia in lingua inglese che in lingua italiana. I corsi sono certificati dagli ordini degli Ingegneri e dei Geologi e riconosce 4 CFP (crediti formativi). La fruizione dei corsi è completamente gratuita.

EO-Learning è stata lanciata il 16 dicembre in occasione della prima giornata nazionale dello spazio. Per il lancio della piattaforma è stato organizzato workshop on line con oltre 250 partecipanti.

Realizzazione di una serie di **webinar on line** per promuovere l'utilizzo dei dati del satellite italiano **Prisma**. Ai webinar hanno partecipato complessivamente oltre 500 persone. Questa iniziativa ha consentito di creare una comunità di tecnici, scienziati, studenti, professionisti che stabilmente si confrontano su questi temi.

Adesione al programma **SPRINTLAB** in qualità di partner sostenitore con l'obiettivo di promuovere una rete nella quale innovazione, cultura e formazione si integrano con nuove possibilità di business, alimentando un tessuto imprenditoriale fertile e impattante per tutta l'economia; sperimenta l'open innovation e l'innovazione digitale nei processi dell'industria, investendo in ricerca e sviluppo; attiva nuove modalità di scouting e recruiting di talenti e personale qualificato. Ogni anno il programma SPRINT prevede il coinvolgimento di circa oltre 3.000 soggetti, attraverso un percorso virtuoso e innovativo in cui in cui transitano professionisti, giovani talenti, startup, studenti, istituzioni, innovatori, imprese e scuole, con potenzialità fortemente impattanti sul territorio.

Nell'ambito del programma **SPRINTLAB** è stato organizzata la seconda edizione dell'**Hackathon Copernicus** che ha raccolto l'adesione di circa 100 giovani talenti che si sono riuniti in team per affrontare le sfide dell'Hackathon. Uno dei team che ha vinto ha continuato la sua attività e ha partecipato all'**Hackathon Copernicus Europeo** organizzato dalla Commissione e successivamente si è trasformata in una impresa.

## Gli obiettivi del 2022

La piattaforma Open-ES sulla base delle risposte e delle attività realizzate genera un piano personalizzato che contiene 6 azioni prioritarie per il miglioramento delle performance di sostenibilità. Gli elementi contenuti nel piano proposto dalla piattaforma sono alla base della definizione degli obiettivi del piano di miglioramento e delle relative azioni per il loro conseguimento.

AMBITO		AZIONI PRIORITARIE
1	AREA DI COLLABORAZIONE	Entra nell'area collaborativa e interagisci, poni domande relative ai temi su cui hai bisogno di supporto e rispondi alle richieste di altre aziende. Queste azioni incideranno sulla tua valutazione e posizionamento. Creare momenti di confronto, individuare temi su cui chiedere supporto alla community e creare un ambiente collaborativo sono azioni fondamentali per accelerare il percorso di crescita dell'intero ecosistema.
2	VALIDAZIONE	Richiedi la validazione delle tue risposte. In questo modo la tua posizione e punteggio assumerà un valore maggiore e potrai avere un feedback personalizzato utile per il tuo percorso di crescita.
3	PERSONE	Competenze per il futuro
		Migliora le performance di sostenibilità della tua azienda aumentando le ore di formazione dei tuoi dipendenti. La quantità di formazione ottimale è un mix sano che aiuta i dipendenti a migliorare, apprendere e rivedere le questioni rilevanti per il settore. Fornire il giusto mix di formazione ai dipendenti sugli aspetti tecnici e comportamentali favorirà la crescita del business e contribuirà a sviluppare un vantaggio competitivo.
4	PRINCIPI DI GOVERNANCE	Obiettivi di governance
		Inizia a pensare a come potresti includere tra i meccanismi retributivi, anche gli obiettivi di sostenibilità.
5	PROSPERITÀ	Innovazione di prodotti e servizi migliori
		Migliora le tue performance con riferimento alla % di costi totali relativi ad attività di ricerca e sviluppo rispetto al fatturato. L'investimento in Ricerca e Sviluppo aumenta la competitività dell'azienda nello sviluppo degli ecosistemi.
6	PIANETA	Cambiamenti climatici
		Completa la definizione degli obiettivi aziendali sulla riduzione delle emissioni di gas serra. Quest'ultime, infatti, sono la causa principale dell'aumento delle temperature globali e la loro riduzione costituisce un obiettivo chiave da perseguire per arginare gli effetti dei cambiamenti climatici.