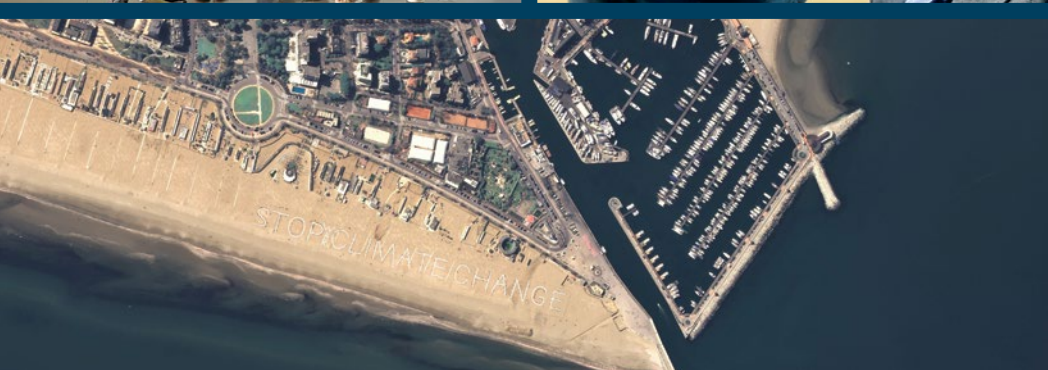




Relazione annuale di impatto

2022





Planetek Italia srl Società Benefit
 Relazione annuale di impatto
 Esercizio sociale 2022
 Redatta ai sensi ex Art.1 c.382 L.208/2015



Indice



INTRODUZIONE

Highlights	05
People	06
Lettera agli stakeholder	08



I NOSTRI VALORI

Vision & Mission	11
Impegno sulla sostenibilità	12
Le Società Benefit	14
Planetek italia: finalità di beneficio comune	15
Certificazioni	16
Criteri di scelta fornitori	17



REPORTING 2022

Andamento della gestione	19
Ambiti di impatto	20
Risultati 2022	22
Il percorso "Attivare la sostenibilità"	24
Il framework di competenze Green Comp	26



VISIONE 2023

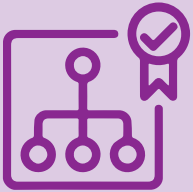
Obiettivi 2023	29
----------------	----

Introduzione



 Introduzione

Highlights.



Governance



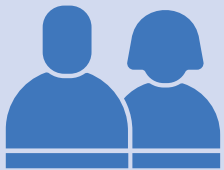
Bilancio certificato



25% di presenza femminile in CDA



5% di ricerca e sviluppo sul fatturato capitalizzato



People



Contratto Smart working all'80%



Terzo classificato settore Industria al Welfare PMI Index 2022



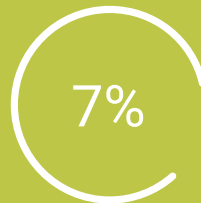
90 ore di formazione e ingaggio attivo sulla sostenibilità. Progetto "Attivare la sostenibilità"



Prosperity



800 Ore dedicate ad attività per il territorio



7% degli utili destinate ad attività benefiche



880 n. persone in eventi formativi gratuiti



Planet



12,5% di voli con compensazione completa di CO2



66.150 Kg di CO2 risparmiata per consumi energetici



Consumi di energia -5% rispetto al 2021 e -34% rispetto alla media del quadriennio precedente

Responsabile di Impatto



MARIELLA PAPPALEPORE

Referenti di funzione



VINCENZO BARBIERI



ANTONIO BUONAVOGLIA



MICHELA SANFILIPPO



LEONARDO ACCETTA



VINCENZO POMPILIO



MAURO CASABURI



MARIANGELA DEBELLIS



LARA TARANTO

La nostra sostenibilità ha un volto, anzi tanti.

Ambassador

GOVERNANCE



**ANTONELLO
AIELLO**



**DANIELA
IASILLO**



**LEONARDO
AMORUSO**

PEOPLE



**ANTONINA
PAVONE**



**DAVIDE
PASSARELLI**



**VINCENZO
MASSIMI**

PROSPERITY



**GIUSEPPE
MALDERA**



**NUNZIA
VAIRO**



**SILVIA
SALSONE**

PLANET



**DANIELA
DRIMACO**



**SILVANA
COTRUFO**



**MARIANNA
CARBONE**

Lettera agli Stakeholder.

Cari stakeholder,

da Aprile 2021, Planetek Italia ha adottato lo status di "Società Benefit" ed ha inserito nel proprio statuto obiettivi di beneficio comune.

Un modello di impresa orientato a coniugare la sostenibilità economica, sociale ed ambientale. Una scelta che ha l'obiettivo di rafforzare l'impegno nel perseguire un modello di impresa generativa, che mette in primo piano il benessere delle persone e dell'ambiente in cui opera e ci impegna formalmente ad agire in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Benessere delle persone e tutela dell'ambiente hanno contraddistinto la Planetek Italia fin dalla sua fondazione nel 1994 e la trasformazione in Società Benefit è frutto di un percorso lungo oltre 25 anni.

La nostra relazione di impatto è stata progettata per fornire una panoramica chiara ed esaustiva dei nostri sforzi in termini di sostenibilità, innovazione e coinvolgimento della comunità. Riteniamo che sia fondamentale rendere conto delle nostre azioni e delle conseguenze che queste hanno sull'ambiente, sulla società e sulla nostra comunità.

Nella relazione di impatto, troverai una panoramica dei nostri progetti e delle iniziative che abbiamo sviluppato nel corso dell'ultimo anno.

Nel corso dell'ultimo anno la Planetek Italia ha rafforzato la propria posizione di leadership nel mercato di riferimento con un aumento dei ricavi netti di circa il 10%.

Questo è stato possibile grazie ai forti investimenti in Ricerca e Sviluppo, alla continua crescita di personale altamente qualificato e grazie alla sinergia e collaborazione con numerosi centri di ricerca e Università in particolare quelle del territorio in cui operiamo.

Tutto questo ha permesso di aumentare il nostro organico che alla fine del 2022 è di 77 unità, con una media nell'esercizio di 72 unità rispetto alle 65 dell'anno precedente confermando l'impegno della Società non solo di mantenere inalterato il patrimonio di competenza dell'azienda, rappresentato dal suo capitale umano, permettendo di mantenere gli investimenti fatti in formazione e crescita del know how, ma anche di aumentare l'organico nonostante una situazione di crisi mondiale.

Quest'anno è stato caratterizzato da un forte coinvolgimento di tutta l'azienda nel perseguire gli obiettivi prefissati. Il percorso "Attivare la sostenibilità" ha portato al coinvolgimento, in un'ottica di formazione e facilitazione, dell'intera comunità aziendale con l'assunzione di impegni concreti. Nel 2023 abbiamo l'obiettivo di realizzare le iniziative promosse nell'ambito dei nostri gruppi di lavoro finalizzate a perseguire gli obiettivi di beneficio comune.

La responsabile di impatto
Mariella Pappalepore





I nostri valori

2

✦ I nostri valori

Vision & Mission.

Semplifichiamo l'utilizzo dei dati geospaziali per comprendere meglio il mondo e consentire agli individui e alle organizzazioni di agire in modo consapevole al fine di migliorare il benessere delle persone e preservare la Terra.

Planetek Italia è una Società Benefit fondata nel 1994 che impiega oltre 100 donne e uomini, appassionati e competenti in Geomatica, scienze della Terra e software per le missioni spaziali.

Forniamo soluzioni in grado di usare al meglio il valore

dei dati geospaziali attraverso tutte le fasi del ciclo di vita dei dati: acquisizione, archiviazione, gestione, analisi e condivisione.

Operiamo in molti campi di applicazione, che spaziano dal monitoraggio ambientale e del territorio, all'open-government e alle smart cities, alle soluzioni per la difesa e la sicurezza, l'ingegneria e le costruzioni, i trasporti, le utilities e l'energia, le risorse alimentari, fino alle missioni satellitari scientifiche e di esplorazione dello Spazio.

Le principali aree di attività

- 1 Elaborazione dati satellitari, aerei e da droni per la produzione di cartografia e geo-analytics
- 2 Servizi di monitoraggio continuo con dati satellitari della superficie terrestre, della dinamica delle aree urbane, agricole e forestali, marino-costiere, delle acque e dell'atmosfera e delle infrastrutture a supporto delle attività decisionali e operative
- 3 Progettazione e sviluppo di infrastrutture di dati spaziali (SDI) per l'archiviazione, elaborazione, gestione e condivisione dei dati geospaziali
- 4 Progettazione e sviluppo di soluzioni basate su dati di geo-localizzazione in tempo reale, attraverso sistemi di posizionamento, quali GPS/Galileo/GNSS e sistemi di localizzazione indoor
- 5 Sviluppo di software e algoritmi per l'elaborazione e gestione dei dati e delle immagini a bordo dei satelliti e per le infrastrutture del segmento di terra

Il gruppo Planetek è composto da quattro società con sede in Italia e in Grecia ed è attivo nel mercato nazionale ed internazionale. Planetek Italia è strutturata in Strategic Business Unit (SBU) focalizzate su mercati diversi: Government & Security, SpaceStream, Business to Business.

I nostri valori 

Impegno sulla sostenibilità.

There is no business to be done on a dead planet. (Y. Chouinard. Fondatore di Patagonia)

Le nostre azioni, quando agiamo come singoli individui e come impresa, producono un impatto sulla società e sull'ambiente. Questo impatto può essere modificato sulla base delle scelte che facciamo. Per questo motivo, fin dalla nascita della Planetek Italia, abbiamo maturato l'ambizione di provare ad essere parte della soluzione, invece che essere parte del problema.

In questi anni di attività abbiamo acquisito la consapevolezza che la crescita economica, come l'abbiamo conosciuta finora, abbia determinato una pressione ambientale non sostenibile nel lungo termine e prodotto risultati non soddisfacenti in termini di uguaglianza e inclusione sociale. Consapevoli che anche le imprese devono contribuire in maniera significativa al raggiungimento di obiettivi sfidanti per coniugare sviluppo e sostenibilità, abbiamo avviato negli anni un percorso verso la sostenibilità di impresa che ci ha portato dal 2008 ad adottare un sistema di gestione ambientale conforme alla Norma UNI EN ISO 14001:2004 e al regolamento CE n.761/2001 (EMAS). Nello stesso periodo abbiamo adeguato le nostre procedure allo standard SA8000 per la responsabilità sociale. Nell'ambito di Confindustria, abbiamo promosso un dibattito culturale sui temi di uno sviluppo economico e sociale rispettoso dell'uomo e dell'ambiente attraverso il Club della Cultura e dal 2006 siamo soci di Costellazione Apulia, consorzio di imprese pugliesi che si confrontano su nuovi modelli di sviluppo sostenibile. In continuità con le nostre scelte nel 2021 ci siamo trasformati in Società Benefit inserendo tra i nostri obiettivi di benessere comune lo sviluppo di azioni finalizzate al benessere delle persone, alla riduzione del nostro impatto sull'ambiente e allo sviluppo del territorio e della comunità in cui operiamo.

Il ruolo dell'impresa nello sviluppo sostenibile è stato suggellato dalle Nazioni Unite con l'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile (Agenda 2030), la cui attuazione prevede un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società, dalle imprese al settore pubblico, dalla società civile alle istituzioni filantropiche, dalle università e centri di ricerca agli operatori dell'informazione e della cultura. L'Agenda 2030, con i suoi 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), rappresenta un quadro di riferimento per le aziende che vogliono contribuire a creare uno sviluppo sostenibile.

Il nostro agire quotidiano è costantemente indirizzato a contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 consapevoli che "quello che noi facciamo è solo una goccia nell'oceano, ma se non lo facessimo l'oceano avrebbe una goccia in meno" (Madre Teresa di Calcutta).

SDG	AZIONE	COSA FACCIAMO IN PLANETEK ITALIA
 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Salute e benessere Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età	Abbiamo un ufficio bello e confortevole, luminoso e con poco rumore a pochi passi dal mare e le passeggiate sul lungomare sono parte di un rito quotidiano durante la giornata lavorativa. Chi vuole può fare sport presso un centro sportivo convenzionato anche grazie alla flessibilità degli orari di lavoro. Le partite di calcioballila scandiscono la giornata lavorativa. Il calcetto e la pallavolo sono momenti di svago e socialità serali aperti a tutti. Abbiamo nominato un CPO, Chief Party Officer che con il contributo di tutti organizza ogni mese attività ludico ricreative. Sono messi a disposizione dei dipendenti biglietti ed abbonamenti per poter assistere gratuitamente a spettacoli teatrali.
 4 QUALITY EDUCATION	Istruzione di qualità Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti	Combattere l'obsolescenza delle persone è un obiettivo primario per noi e quindi promuoviamo corsi di aggiornamento e partecipazione a convegni. Stimoliamo la partecipazione a corsi di laurea, dottorati di ricerca e Master. Organizziamo periodicamente, seminari interni aperti anche ad esterni (Design Lab Meeting, Aperitek), su temi proposti dagli stessi partecipanti su tematiche tecnologiche, sociali e ambientali. Ospitiamo stage e tirocini formativi attraverso convenzioni con le Università del territorio e partecipiamo a progetti di integrazione scuola-lavoro. Sosteniamo i dottorati industriali.
 5 GENDER EQUALITY	Parità di genere Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze	Garantiamo pari opportunità alle persone che lavorano in azienda e non è ammessa alcuna forma di discriminazione in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazioni. Dal 2009 il nostro sistema di responsabilità sociale è certificato secondo lo standard internazionale SA (Social Accountability) 8000. Nel CDA il 25% è donna, in azienda complessivamente le donne sono il 30% al di sopra della media di settore.
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Energia pulita e accessibile Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni	Abbiamo scelto un fornitore di energia elettrica che garantisce, attraverso la Garanzia d'Origine rilasciata dal GSE, di acquistare esclusivamente energia verde, prodotta esclusivamente da fonti rinnovabili, senza l'impiego di combustibili fossili e senza emissioni di gas serra nell'atmosfera. Operiamo costantemente per ridurre i consumi energetici per la gestione della sede, per i nostri viaggi e per il funzionamento dei computer e server che utilizziamo per le nostre attività.
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Lavoro dignitoso e crescita economica Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti	Dal 2016 Planetek Italia è inserita tra le 100 migliori aziende italiane secondo il Welfare Index PMI, che certifica le imprese che hanno un sistema di welfare decisamente superiore alla media del settore. Nel 2022 al Welfare Index PMI si è classificata terza a livello nazionale su un campione di oltre 6.500 aziende valutate. Industria Felix 2022 : è stata premiata come migliore PMI innovative della Puglia per performance gestionali e affidabilità finanziaria e con comunicazione non finanziaria ispirata ai principi ESG.
 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Imprese, innovazione, infrastrutture Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile	Investiamo oltre il 5% del nostro fatturato in attività di ricerca. Collaboriamo con istituti di ricerca e università locali, nazionali e internazionali per la realizzazione di tirocini formativi, tesi di laurea, dottorati di ricerca e borse di studio. Condividiamo il nostro know-how e le nostre competenze attraverso la nostra piattaforma di apprendimento (https://elearning.planetek.it) e l'organizzazione di stage formativi, conferenze, workshop e seminari a partecipazione gratuita.
 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	Città e comunità sostenibili Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili	Promuoviamo la mobilità sostenibile attraverso l'utilizzo di mezzi pubblici e bicicletta. Nelle missioni aziendali viene fortemente auspicato l'utilizzo dei mezzi pubblici. Promuoviamo la crescita culturale del territorio sostenendo le attività dei Teatri di Bari sia dal punto economico che manageriale.
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Consumo e produzione responsabili Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo	I computer aziendali sono tutti a basso consumo energetico e utilizziamo server in ambiente cloud che garantiscono un elevato livello di efficienza energetica. Abbiamo realizzato investimenti per migliorare l'efficienza energetica degli ambienti di lavoro adottando progressivamente l'illuminazione a led, migliorando l'isolamento termico degli uffici e il condizionamento degli ambienti e della sala server. Effettuiamo la raccolta differenziata di vetro, plastica, carta e organico. Ci impegniamo nella riduzione dell'utilizzo della plastica con l'adozione esclusiva di prodotti compostabili.
 13 CLIMATE ACTION	Lotta contro il cambiamento climatico Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze	Grazie al piano di investimenti effettuato nel 2013 per l'efficienza energetica degli ambienti di lavoro, i nostri consumi energetici si sono progressivamente ridotti. Nel 2022 sono state utilizzate solo fonti rinnovabili per la produzione dell'energia utilizzata con un risparmio stimato di oltre 66 ton di emissioni di CO2 in atmosfera (fonte Enegam).

I nostri valori 

Le Società Benefit.



2.626
società benefit



138.355
addetti totali



19.651M
valore della
produzione totale

La Legge di Stabilità 2016 – L. n. 208/2015 – all’art. 1, commi da 376 a 384 e allegati 4 e 5, ha introdotto in Italia la Società Benefit, forma giuridica caratterizzata in estrema sintesi da elevati livelli di responsabilità, sostenibilità e trasparenza. Il legislatore ha assegnato in questo modo “al mondo profit la responsabilità e l’opportunità di essere il motore della svolta verso uno sviluppo sostenibile”.

Le Società Benefit sono imprese potentemente innovative perché, come afferma il comma 376, “nell’esercizio di un’attività economica oltre allo scopo di dividerne gli utili perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti ed associazioni e altri portatori di interesse”.

Il legislatore italiano attraverso il modello di società benefit rilegge di fatto il ruolo dell’impresa nella società, definendo un nuovo finalismo che associa l’esercizio dell’azione economica alla necessaria e contestuale generazione di impatti positivi (o riduzione di impatti negativi) nei confronti degli stakeholder: la necessità di generare un beneficio comune per onorare la propria mission diviene quindi parte integrante dell’azione quotidiana dell’impresa, delle proprie scelte strategiche, organizzative e manageriali, che devono essere orientate a bilanciare la creazione di valore per la proprietà con la creazione di valore per tutti gli stakeholder, per l’ambiente e per la collettività in generale.

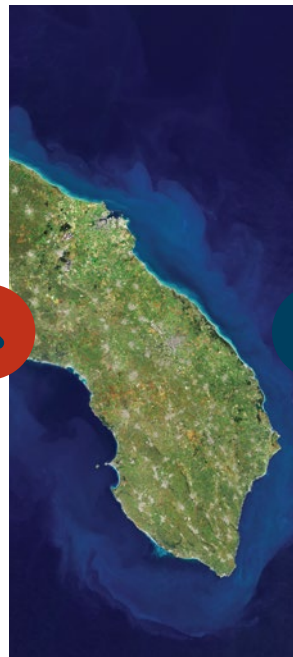
Planetek Italia.

Finalità di beneficio comune.

Planetek Italia, ai sensi dell'art. 1, comma 379, L. 28 dicembre 2015, n. 208, nell'esercizio della propria attività economica, oltre allo scopo di dividere gli utili, persegue le seguenti specifiche finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse ai sensi dell'art. 1, commi 376 ss., L. ult. cit., e precisamente:

**A**

promuove iniziative per lo sviluppo della cultura imprenditoriale rispettosa dei principi della responsabilità sociale di impresa

**B**

costruisce relazioni stabili e durature con il contesto in cui opera per favorire uno sviluppo armonico del territorio

**C**

organizza eventi formativi e laboratori gratuiti per creare sinergie con le aziende del territorio, favorendo l'incontro con giovani talenti, stimolando le attività di innovazione e ricerca e sostenendo la nascita di nuove iniziative imprenditoriali

**D**

sostiene la consapevolezza della tutela dell'ambiente come valore condiviso

I nostri valori 

Certificazioni.



Dal 2009 Planetek Italia ha ottenuto la certificazione SA8000 che certifica la responsabilità sociale ed etica delle imprese. La SA8000 è uno standard internazionale che elenca i requisiti per un comportamento eticamente corretto delle imprese e della filiera di produzione verso i lavoratori.



Dal 2017 Planetek Italia adotta un sistema di gestione della sicurezza dell'informazione, relativo a tutte le banche dati aziendali ed ai sistemi elaborativi aziendali, in accordo con le indicazioni fornite dallo standard ISO/IEC 27001.



Dal 2007 Planetek Italia ha ottenuto la certificazione ambientale ISO14000 e dal 2010 la registrazione EMAS (Eco-Management and Audit Scheme), uno strumento volontario creato dalla Comunità Europea al quale possono aderire volontariamente le organizzazioni per valutare e migliorare le proprie prestazioni ambientali e fornire a terzi informazioni sulla propria gestione ambientale.



Nel 2022 Planetek Italia è stata inserita fra le 121 imprese Welfare Champion 2022 nell'ambito del Rapporto annuale sul welfare aziendale nelle PMI italiane promosso da Generali Italia. Il Welfare Index PMI è l'indice che valuta il livello di welfare aziendale nelle piccole e medie imprese e ha l'obiettivo di diffondere la cultura del welfare aziendale tra le imprese.

La giuria in questa edizione ha premiato il forte impegno di Planetek Italia, premiandola come terza classificata del settore Industria.



Dal 2000 l'organizzazione del sistema aziendale è stato certificato conforme alle specifiche delle normative ISO e ha portato Planetek Italia all'ottenimento della certificazione ISO 9001 per "Progettazione, realizzazione e assistenza su Sistemi Informativi Geografici (G.I.S.), elaborazione dati geografici e di Osservazione della Terra (E.O.). Progettazione e realizzazione di formazione nel campo dei Sistemi Informativi Geografici e di Osservazione della Terra."



Il sistema di gestione di Planetek Italia è anche certificato dal 2014 conforme alle linee guida per l'applicazione della norma ISO 9001 alla fornitura di servizi per l'Osservazione della Terra, definite dalla European Association of Remote Sensing Companies (EARSC).



La Società dal 2016 è iscritta nella Sezione Speciale delle PMI Innovative ai sensi della Legge 24 Marzo 2015 n.33.



Dal 2021 l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha attribuito a Planetek Italia il Rating di legalità con il punteggio di 2 stellette.

Criteri di scelta fornitori.

 **TIM**

Telecom (Società Benefit)

Fornitore di servizi in cloud

Energia utilizzata per i datacenter
100% da fonti rinnovabili


Energy partner

Fornitore di energia elettrica

Energia utilizzata al 100% da fonti
rinnovabili



Reporting 20 22



3

Reporting 2022

Andamento della gestione.



Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente:

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO	2022	2021	var.
Ricavi netti	8.542.679	7.747.274	795.405
Costi esterni	(3.783.029)	(3.460.598)	(322.431)
Valore Aggiunto	4.759.651	4.286.676	472.975
Costo del lavoro	(3.400.631)	(2.843.245)	(557.386)
Margine Operativo Lordo	1.359.020	1.443.431	(84.411)
Ammortamenti, svalutazioni ed altri accantonamenti	(947.694)	(963.426)	15.732
Risultato Operativo	411.326	480.005	(68.679)
Oneri finanziari netti e rettifiche di valore di attività finanziarie	(82.632)	(77.171)	(5.461)
Risultato prima delle imposte	328.694	402.834	(74.140)
Imposte sul reddito	(54.102)	(108.922)	54.820
Risultato netto	274.592	293.912	(19.320)



Ridistribuzione valore aggiunto

Distribuzione del valore aggiunto globale lordo.

2022



2021



- Remunerazione del personale
- Ammortamenti e svalutazioni
- Remunerazione del capitale di rischio

- Remunerazione del credito
- Remunerazione dello Stato

Cruscotto 2022



Cruscotto 2021



Reporting 2022

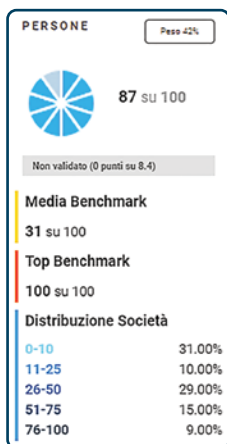
Ambiti di impatto.

Planetek Italia ha deciso di aderire allo strumento di misurazione messo a disposizione dalla piattaforma Open-ES realizzata da ENI.

La piattaforma Open-ES è uno strumento collaborativo con un modello basato sui 4 Pilastri delle Stakeholder Capitalism Metrics rilasciate dal World Economic Forum, metriche selezionate per la loro chiarezza e versatilità a copertura di tutti i settori e modelli di business: La valutazione delle performance si articola su 12 livelli. Planetek Italia con i dati al 31/12/2022 ha raggiunto il livello 11 con uno scoring di sostenibilità di 88/100. I valori raggiunti per ciascun pilastro sono significativi anche rapportati alle medie benchmark per la dimensione e il settore di riferimento.



Scoring di sostenibilità 2021



Principi di Governance

La qualità della governance aziendale è fondamentale per ottenere valore di lungo termine, allineando e guidando le prestazioni finanziarie e sociali, nonché garantendo una gestione responsabile a tutela del pianeta, delle persone e della prosperità economica.

Persone

Le persone sono al centro del successo di tutte le organizzazioni, ed è necessario che le imprese si impegnino a rispettare la salute e la sicurezza, i diritti umani, fornendo standard di lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, compresi i giovani e i disabili, e fornendo parità di retribuzione per un lavoro di pari valore.

Prosperità

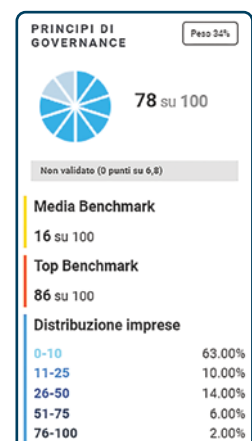
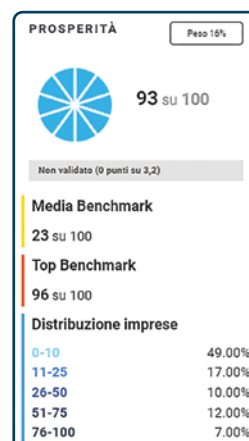
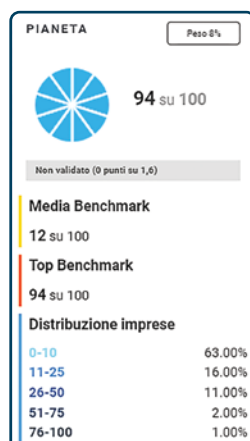
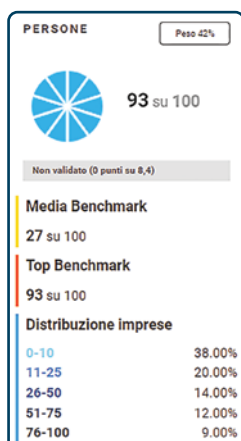
La prosperità economica della società rappresenta un elemento essenziale per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile e per la crescita di "un'economia forte, inclusiva e trasformativa". Crescita economica costruita su un'occupazione dignitosa e uno sviluppo equo, basato su produzione e consumo sostenibili.

Pianeta

L'impatto ambientale delle imprese dipende da molteplici fattori (attività di business, filiere produttive, utilizzo dei prodotti e servizi da parte dei clienti) e per questo è fondamentale proteggere il pianeta dal degrado gestendo le risorse naturali e intraprendendo azioni urgenti sul cambiamento climatico.

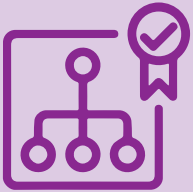


Scoring di sostenibilità 2022



Reporting 2022 

Risultati 2022.



Governance



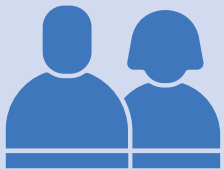
Bilancio certificato



25% di presenza femminile in CDA



5% di ricerca e sviluppo sul fatturato capitalizzato



People



90 ore di formazione e ingaggio attivo sulla sostenibilità. Progetto "Attivare la sostenibilità"



Terzo classificato settore Industria al Welfare PMI Index 2022



Contratto Smart working all'80%



Prosperity



800 Ore dedicate ad attività per il territorio



7% degli utili destinate ad attività benefiche



880 n. persone in eventi formativi gratuiti



Planet



12,5% di voli con compensazione completa di CO2



200 Gadget ecologici Hackaton Copernicus



Consumi di energia -5% rispetto al 2021 e -34% rispetto alla media del quadriennio precedente



12 persone coinvolte negli audit relativi alle certificazioni



Creato canale Teams interno "Sustainable Thinking" per condivisione idee, iniziative, buone pratiche



Divulgazione della Relazione di impatto su web, social e newsletter



Hackaton Copernicus: 85 partecipanti / fornitori locali



Iscritti portale formazione EO-Learning



Organizzazione Challenge contro la fame con 54 partecipanti



Tombolata di beneficenza per Associazione Italiana Persone Down (AIPD)



Kg di CO2 risparmiata

Reporting 2022 

Il percorso “Attivare la sostenibilità”.

Obiettivi di dettaglio e coinvolgimento

Nel 2022 il percorso ha sviluppato le seguenti attività:

- 1 Uniformità di visione strategica e declinazione degli obiettivi di sostenibilità, coinvolgendo il Comitato Esecutivo e un gruppo di referenti di funzione
- 2 Attivazione di un gruppo di “Ambassador”, figura centrale per la crescita della sensibilità interna sui temi della sostenibilità e per il coordinamento dell’impegno attivo da parte dell’intera azienda
- 3 Coinvolgimento, in ottica di formazione e di facilitazione, di tutti i dipendenti, con l’assunzione di impegni concreti



Impostazione del lavoro

Il lavoro di sviluppo è stato impostato con riferimento alle 4 aree di impatto della sostenibilità previste dal modello Open-Es.

Le 4 aree hanno guidato la definizione degli obiettivi di funzione, l'organizzazione degli Ambassador (suddivisi in 4 gruppi corrispondenti), la successiva aggregazione di ogni persona dell'organizzazione a una delle 4 aree, definendo un proprio impegno. Questo lavoro ha posto le basi per l'attività 2023, orientata al perseguimento degli obiettivi di funzione e alla realizzazione di azioni concrete in grado di aggregare gruppi di persone e generare risultati tangibili.



ORIENTAMENTO STRATEGICO

EXE



CONNESSIONE CON L'OPERATIVITÀ

REFERENTI DI FUNZIONE



ANIMAZIONE, RIFERIMENTO, CONDIVISIONE

AMBASSADOR



INGAGGIO PERSONALE

INTERA ORGANIZZAZIONE



Il framework di competenze Green Comp.

Che cos'è

Il framework Green Comp è un set di competenze per la sostenibilità condiviso all'inizio del 2022 dalla Commissione Europea. Il framework è organizzato per 4 cluster, che racchiudono ognuno 3 competenze (per un totale di 12 competenze). I 4 cluster sono così denominati: - Incarnare i valori della sostenibilità; - Accettare la complessità nella sostenibilità; - Immaginare futuri sostenibili; - Agire per la sostenibilità.

Planetek è fra le prime aziende a fare riferimento al framework Green Comp, il cui aspetto più rilevante è il fatto che per la prima volta le attitudini favorevoli a una cultura e un impegno per la sostenibilità vengono identificate come competenze. Ragionare per competenze rende concreto ogni approccio orientato alla formazione e alla crescita delle persone, con particolare attenzione al tema della valutazione e quantificazione dell'impegno.

Per approfondimenti: https://joint-research-centre.ec.europa.eu/greencomp-european-sustainability-competence-framework_en

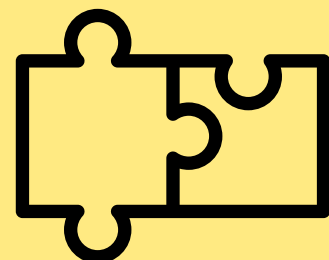
FONDAMENTA

Incarnare i **valori** della sostenibilità



CONTESTO

Comprendere la complessità nella **sostenibilità**



Come è stato utilizzato nel percorso

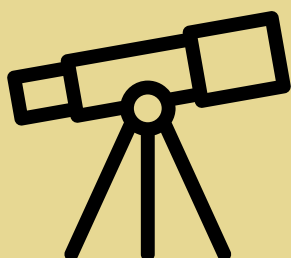
Per il percorso "Attivare la sostenibilità" 2022, il framework è stato oggetto di una rielaborazione originale da parte di Trivioquadrivio, con una finalità formativa e di attivazione appositamente pensata per Planetek.

Nello specifico, i cluster di competenze sono stati resi come un processo in 4 fasi, etichettate: "fondamenta", "contesto", "visione", "azione".

La consequenzialità delle fasi ha permesso ai partecipanti, organizzati prima in gruppi e poi attivati individualmente, di costruire un percorso di apprendimento e approfondimento che li ha condotti - seguendo le 4 fasi - a identificare alcuni valori-guida associati alla sostenibilità, scegliere un ambito di impatto (con riferimento alla categorizzazione Governance-Persone-Prosperità-Pianeta che guida il progetto), prefigurare un obiettivo atteso e infine identificare un'azione personale.

VISIONE

Immaginare **futuri**
sostenibili



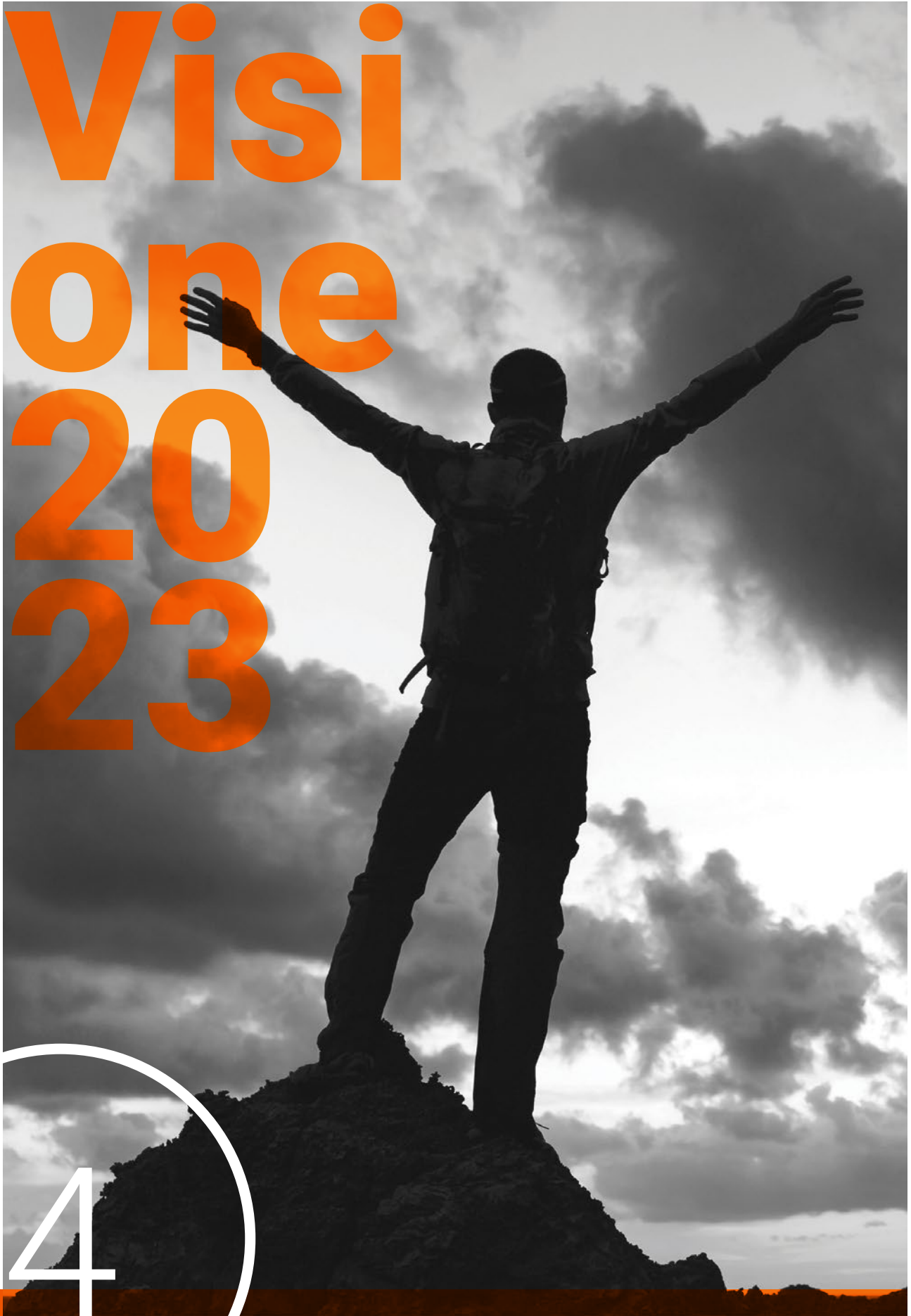
AZIONE

Agire per la
sostenibilità



Visi one 20 23

4



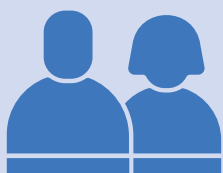
🔗 Visione 2023

Obiettivi 2023.



Governance

- Attività di sensibilizzazione su sostenibilità alimentare (almeno 3 eventi)
- Giornata mensile sulla sostenibilità alimentare
- Attività/incontri di sensibilizzazione sulla diversità di genere e inclusione (almeno 1 evento)
- Acquisizione certificazione UNI Pdr 125:2022 - Parità di genere
- Lancio canale Teams interno "Sustainable Thinking" per condivisione idee, iniziative, buone pratiche
- Progettazione di un "Indice di sostenibilità" dell'offerta dei progetti Planetek
- Attivazione di un Think tank sui temi governance aziendale



People

- Vademecum e processi per l'accoglienza di nuove persone
- Apertura di uno sportello di ascolto per i temi di stress, accessibilità e problemi personali
- Linee guida e best practice trasversali con palinsesto mensile
- Strutturazione attività mensile di team building > almeno 8 eventi nell'anno



Prosperity

- Attività di divulgazione aperte al territorio (almeno 2 eventi)
- Creazione di un gruppo di acquisto per prodotti sostenibili/a km 0 di produttori locali
- Almeno una iniziativa per la salvaguardia dell'ambiente e il decoro urbano in collaborazione con associazioni locali
- Almeno una iniziativa a supporto della cultura sul territorio



Planet

- Lancio challenge sulla mobilità sostenibile
- Monitoraggio in progress impatto viaggi e consumi aziendali
- Monitoraggio consumi elettricità
- Partecipazione alla giornata M'illumino di meno
- Ottimizzazione hardware e procedure
- Riduzione utilizzo di energia elettrica/KWh

Credits



PKQ001-304-v1

Planetek Italia srl Società Benefit

Relazione annuale di impatto

Esercizio sociale 2022

Redatta ai sensi ex Art.1 c.382 L.208/2015

Documento redatto con il contributo di **Trivioquadrivio**

Progetto grafico **Effediemme | Brand builders**

Images Credits:

pagg. 1-32
MAXAR

pag. 2
Airbus

pagg. 15-30-31
ESA

pagg. 4-10-15-17-18-28
Envato Elements Pty Ltd

Questo documento è distribuito con licenza Creative Commons, <https://creativecommons.org/licenses/by-nd/4.0>
Dove non specificato, i marchi commerciali e i loghi sono proprietà dei rispettivi titolari.



planetek
italia

Guardare la Terra dallo spazio è un'esperienza affascinante. Da sempre ci impegniamo nel trasformare questa esperienza in conoscenza utile a migliorare il **benessere delle persone e la salvaguardia del nostro pianeta.**



planetek
italia

www.planetek.it

**Relazione
annuale
di impatto**

2022